TỔNG CÔNG TY GAS PETROLIMEX-CTCP
---

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc
----------o0o----------

*Hà nội, ngày ..... tháng 03 năm 2026*

# BÁO CÁO KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG CỦA BAN KIỂM SOÁT TỔNG CÔNG TY GAS PETROLIMEX NĂM 2025

*Kính thưa: Các quý vị Đại biểu, Các quý vị Cổ đông!*

Thực hiện chức năng nhiệm vụ kiểm tra giám sát quy định tại Luật Doanh nghiệp; Điều lệ của Tổng công ty Gas Petrolimex và Quy chế tổ chức và hoạt động của Ban kiểm soát, Ban kiểm soát xin báo cáo trước Đại hội đồng cổ đông kết quả kiểm tra giám sát Tổng công ty Gas Petrolimex và tình hình hoạt động của Ban kiểm soát trong năm 2025 như sau:

Ban kiểm soát đã thực hiện đúng chức năng, nhiệm vụ giám sát hoạt động quản lý điều hành Tổng công ty Gas Petrolimex đảm bảo nguyên tắc khách quan, trung thực căn cứ vào điều lệ của Tổng công ty Gas Petrolimex, nghị quyết của Đại hội cổ đông, nghị quyết của Hội đồng quản trị, các quy định pháp lý hiện hành.

Ban kiểm soát đã thực hiện với tinh thần trách nhiệm, phân công nhiệm vụ cụ thể cho từng thành viên theo từng lĩnh vực.

Nhân sự Ban kiểm soát Tổng công ty Gas Petrolimex trong năm 2025 gồm các Ông, Bà:

1- Ông: Kiều Văn Chiến - Trưởng Ban kiểm soát
2- Bà: Lê Thị Hải - Thành viên Ban kiểm soát (đến 18/04/2025)
3- Bà: Nguyễn Thị Yến - Thành viên Ban kiểm soát (Từ 18/04/2025)
4- Ông: Doãn Duy Đạo - Thành viên Ban kiểm soát

## PHẦN I:

## HOẠT ĐỘNG CỦA BAN KIỂM SOÁT NĂM 2025

### 1. Giám sát tình hình hoạt động kinh doanh và tình hình tài chính:

**1.1 Thẩm định Báo cáo tài chính**:

Báo cáo tài chính công ty mẹ và báo cáo tài chính hợp nhất năm 2025 của Tổng công ty đã phản ánh trung thực và hợp lý trên các khía cạnh trọng yếu tình hình tài chính, kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh, tình hình lưu chuyển tiền tệ của Tổng công ty Gas Petrolimex, phù hợp với các Chuẩn mực kế toán Việt Nam và các quy định hiện hành có liên quan - đã được kiểm toán bởi Công ty TNHH KPMG - Là Công ty Kiểm toán đã được Đại hội đồng Cổ đông năm 2025 lựa chọn.

**(Một số chỉ tiêu tài chính cơ bản trong báo cáo tài chính)**

| STT | TÊN CHỈ TIÊU | ĐVT | 31/12/2025 | |
|---|---|---|---|---|
| | | | CTY MẸ | HỢP NHẤT |
| **I** | **TỔNG TÀI SẢN** | ***Tr.đồng*** | **2.927.664** | **3.151.674** |
| 1 | Tài sản ngắn hạn | Tr.đồng | 2.389.548 | 2.467.964 |
| 2 | Tài sản dài hạn | Tr.đồng | 538.116 | 683.710 |
| 3 | Lợi thế thương mại | Tr.đồng | - | - |
| **II** | **TỔNG NGUỒN VỐN** | ***Tr.đồng*** | **2.927.664** | **3.151.674** |
| 1 | Nợ phải trả | Tr.đồng | 2.056.592 | 2.266.340 |
| 2 | Nguồn vốn chủ sở hữu (không bao gồm lợi ích cổ đông thiểu số) | Tr.đồng | 871.072 | 885.334 |
| 3 | Lợi ích của cổ đông thiểu số | Tr.đồng | 0 | 13.252 |
| **III** | **Khả năng thanh toán** | | | |
| 1 | Hệ số thanh toán ngắn hạn: TSLĐ/Nợ ngắn hạn | Lần | 1,19 | 1,16 |
| 2 | Hệ số thanh toán nhanh: TSLĐ - Hàng tồn kho/Nợ ngắn hạn | Lần | 1,14 | 1,07 |
| **IV** | **Cơ cấu nguồn vốn** | | | |
| 1 | Nợ phải trả/Tổng nguồn vốn | % | 70% | 72% |
| 2 | Vốn chủ sở hữu/Tổng nguồn vốn | % | 30% | 28% |
| **V** | **Khả năng sinh lời** | | | |
| | ***Lợi nhuận sau thuế*** | ***Tr.đồng*** | **114.984** | **117.793** |
| 1 | ROE(Tỷ suất LNST/Vốn CSH) | % | 13,20% | 13,11% |
| 2 | ROA( Tỷ suất LNST/Tổng TS) | % | 3,93% | 3,74% |

*(Theo số liệu Báo cáo tài chính hợp nhất đã kiểm toán năm 2025)*

**1.2 Đánh giá kết quả thực hiện các chỉ tiêu kế hoạch sản xuất kinh doanh:**

| STT | Chỉ tiêu | ĐVT | TH 2024 | KH 2025 | TH 2025 | So sánh (%) | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | TH2024 | KH2025 |
| 1 | Tổng doanh và thu nhập hợp nhất | Triệu đ | 4.389.074 | 4.400.000 | 4.782.495 | 108,9% | 108,7% |
| 2 | Lợi nhuận trước thuế hợp nhất | Triệu đ | 149.054 | 150.000 | 151.640 | 101,7% | 101,1% |
| 3 | Tỷ suất LNST hợp nhất/vốn điều lệ BQ | % | 19,2% | 20% | 19,5% | 101,8% | 97,7% |
| 4 | Tỷ lệ cổ tức | % | 11% | Tối thiểu 12% | Dự kiến 12% | 109,1% | 100% |

*(Theo số liệu Báo cáo tài chính hợp nhất đã kiểm toán năm 2025)*

Tổng kết năm 2025, Tổng công ty đạt 151,6 tỷ đồng lợi nhuận trước thuế hợp nhất, đạt 101,1% so với KH 2025 và bằng 101.7% so với thực hiện năm 2024. Đồng vốn được sử dụng hiệu quả, không để xảy ra sự cố tài chính. Nộp đúng và đầy đủ nghĩa vụ Thuế với Nhà nước. Kết quả trên thể hiện sự chỉ đạo sát sao, kịp thời và đúng hướng của HĐQT trong công tác quản trị Tổng công ty, đồng thời cũng ghi nhận sự cố gắng nỗ lực của Ban Điều hành trong việc thực hiện các chỉ tiêu kế hoạch đã được giao.

**2. Kết quả hoạt động của Ban kiểm soát và các Kiểm soát viên:**

Năm 2025, hoạt động kinh doanh của Tổng công ty chịu tác động bởi nhiều yếu tố, có thuận lợi, có khó khăn. Trong bối cảnh đó Ban kiểm soát và các Kiểm soát viên đã tích cực, chủ động vừa tham gia vào quá trình giám sát công tác quản lý điều hành, triển khai công việc theo đúng chức năng, nhiệm vụ, đảm bảo tính độc lập, khách quan trên cơ sở tuân thủ các quy định của nhà nước, điều lệ Tổng công ty, quy chế hoạt động của Ban kiểm soát và các quy định có liên quan.

Ban kiểm soát đã thực hiện những công việc trọng tâm sau:

- Ban kiểm soát tuân thủ quy định tiến hành các cuộc họp theo quy chế, ngoài ra còn thường xuyên gặp gỡ, trao đổi để thực hiện công việc trong công tác kiểm soát.

- Ban kiểm soát đã bám sát các nội dung được thông qua tại Nghị quyết Đại hội đồng Cổ đông thường niên 2025. Giám sát tính thực thi nội dung những quyết nghị của Hội đồng Quản trị (HĐQT) sau mỗi phiên họp.

- Tham dự 100% các cuộc họp định kỳ của HĐQT và đưa ra các ý kiến góp ý trong phạm vi trách nhiệm và quyền hạn.

- Tham dự các phiên họp giao ban, họp theo chuyên đề của Ban Điều hành để tham gia ý kiến đối với việc chỉ đạo hoạt động SXKD.

- Xem xét các báo cáo tổng kết tài chính, kinh doanh hàng tháng, quý do Ban Điều hành chuẩn bị để kịp thời cập nhật thông tin cho công tác kiểm soát.

- Tham gia giám sát và có ý kiến về việc xây dưng KH SXKD năm và giao KH SXKD cho các đơn vị.

- Tham gia thảo luận, góp ý trong quá trình xây dựng, sửa đổi các quy chế, quy trình quản lý.

- Xem xét và có ý kiến về những vấn đề được đưa ra trong báo cáo của Kiểm toán độc lập, Báo cáo gửi các cơ quan chức năng.

- Thực hiện giám sát thường xuyên, định kỳ, đã đánh giá toàn diện tình hình thực hiện KH SXKD năm 2025 và việc triển khai một số chính sách lớn trong công tác kinh doanh như: Công tác tạo nguồn và đảm bảo nguồn hàng, công tác phát triển mạng lưới bán hàng, công tác quản lý vỏ bình, quản lý công nợ, công tác tổ chức, lao động, tiền lương, công tác đầu tư XDCB, CNTT đối với Tổng công ty. Thực hiện kiểm tra toàn diện các mặt quản lý, hoạt động SXKD năm 2025 tại công ty mẹ và 5 công ty thành viên. Sau kiểm tra, giám sát đã có kiến nghị kịp thời với HĐQT và Ban Điều hành đối với những vấn đề còn tồn tại, những vấn đề cần điều chỉnh, bổ sung.

**3. Tổng kết các cuộc họp của Ban kiểm soát và các kết luận kiến nghị của Ban kiểm soát:**

Trong năm 2025, Ban kiểm soát đã tổ chức các cuộc họp để triển khai các công việc cụ thể theo chức năng, nhiệm vụ và Kế hoạch của Ban kiểm soát. Các cuộc họp của Ban kiểm soát được tổ chức theo đúng quy định của Pháp luật, Điều lệ Tổng công ty, Quy chế hoạt động của Ban kiểm soát.

**4. Báo cáo đánh giá về giao dịch giữa Tổng công ty và người có liên quan**

Năm 2025, Ban Kiểm soát không nhận được các thông báo về các giao dịch giữa Tổng công ty, Công ty con, Công ty khác do Tổng công ty nắm quyền kiểm soát trên 50% vốn điều lệ với thành viên HĐQT, Tổng giám đốc và những người có liên quan của thành viên đó.

**5. Kết quả giám sát đối với Hội đồng quản trị**

Ban Kiểm soát đã tổ chức thực hiện giám sát việc thực hiện các nghị quyết của ĐHĐCĐ, việc ban hành các nghị quyết của HĐQT Tổng công ty: Các Nghị quyết của HĐQT Tổng công ty được ban hành trên cơ sở tuân thủ Điều lệ Tổng công ty, Nghị quyết ĐHĐCĐ và các quy định, quy chế quản trị nội bộ của Tổng công ty.

**5.1 Hoạt động của HĐQT**

- HĐQT đã tổ chức các phiên họp theo quy định. Thực hiện ban hành các NQ, quyết định thuộc thẩm quyền của HĐQT đối với các nội dung thực hiện nhiệm vụ sản xuất kinh doanh do Ban điều hành trình phê duyệt. Các cuộc họp đã được tổ chức kịp thời và đúng Luật; đúng quy trình, quy định tại Điều lệ Tổng công ty.

- Các NQ, quyết định của HĐQT đã ban hành đều kịp thời và sát với tình hình hoạt động của Tổng công ty.

- Tài liệu họp HĐQT, các báo cáo đánh giá được chuẩn bị đầy đủ; các đề xuất, kiến nghị được xử lý kịp thời. HĐQT thường xuyên giám sát Tổng giám đốc trong việc triển khai thực hiện các nhiệm vụ SXKD.

**5.2 Kết quả thực hiện các nhiệm vụ trọng tâm của HĐQT**

Năm 2025 mặc dù chịu tác động bởi nhiều yếu tố không thuận lợi, nhưng các nhiệm vụ trọng tâm đã được HĐQT Tổng công ty chỉ đạo quyết liệt và mang lại những kết quả tích cực. HĐQT Tổng công ty đã giám sát, chỉ đạo nghiêm túc, kịp thời hoạt động của Tổng giám đốc trong điều hành SXKD.

Một số nhiệm vụ trọng tâm đã thực hiện:

- Tổ chức ĐHĐCĐ thường niên năm 2025.
- Giao KHSXKD năm 2025 cho công ty mẹ và các công ty con; Giám sát quá trình triển khai thực hiện kế hoạch, chỉ đạo kịp thời nhằm đảm bảo kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh hoàn thành các chỉ tiêu KHSXKD.
- Công tác hoàn thiện các quy chế quản lý:

Năm 2025, HĐQT đã phê duyệt và ban hành các Quy chế quản trị sau:

- Quy chế đánh giá hiệu quả hoạt động Công ty mẹ và các công ty thành viên;
- Quy chế lựa chọn nhà thầu;
- Quy chế tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với người quản lý Tổng công ty

- Quy chế Quản lý đầu tư và xây dựng của Tổng công ty
- Quy chế quản lý tài chính mẫu các công ty thành viên.

- Công tác tổ chức và đổi mới mô hình hoạt động:

Các công việc về tổ chức và đổi mới mô hình hoạt động TCT đã thực hiện trong năm 2025:

- Thành lập Ban Chỉ đạo, xây dựng và phê duyệt Đề án Rà soát sắp xếp tổ chức bộ máy trong hệ thống Tổng công ty theo hướng tinh gọn, hiệu lực, hiệu quả nhằm nâng cao hiệu quả sử dụng lao động, tăng năng suất và hiệu quả công việc.

- Hội đồng quản trị chỉ đạo triển khai chi tiết Đề án rà soát, sắp xếp bộ máy của Tổng công ty cụ thể: Đổi tên các Chi nhánh có Trạm chiết nạp LPG do các tỉnh sát nhập (ví dụ: Chi nhánh Công ty TNHH Gas Petrolimex Đà Nẵng tại Quảng Bình: do sát nhập tỉnh Quảng Bình và tỉnh Quảng Trị tên tỉnh mới là Quảng Trị, đổi tên mới là Chi nhánh Công ty TNHH Gas Petrolimex Đà Nẵng tại Quảng Trị ). Chấm dứt hoạt động nhiều chi nhánh không có trạm chiết nạp (như Hải Dương, Nam Định, Quảng Nam…), đồng thời chuyển các Cửa hàng gas tại các Chi nhánh này về trực thuộc các Công ty TNHH Gas Petrolimex thành viên, đảm bảo sự hoạt động liên tục của cửa hàng.

Kết quả thực hiện của doanh nghiệp:

- Quá trình tổ chức đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy góp phần nâng cao hiệu quả hoạt động sản xuất kinh doanh.

- Việc tổ chức đổi mới, sắp xếp tinh gọn đầu mối đã đem lại hiệu quả hoạt động của đôn vị. Kết quả sản xuất kinh doanh của các đơn vị này đều diễn ra liên tục và hoàn thành vượt mức kế hoạch về sản lượng và lợi nhuận.

- Công tác đầu tư cơ sở vật chất, quản lý kỹ thuật:

Công tác đầu tư, nâng cấp cơ sở vật chất tiếp tục được chú trọng để phục vụ tốt hơn cho công tác bán hàng. Trong năm 2025, Tổng công ty tập trung đẩy mạnh triển khai các công trình trọng điểm bao gồm: Hoàn thiện Dự án Văn phòng tầng 8, toà nhà Petrolimex tại số 1 Khâm Thiên; Nâng cấp, bổ sung máy đóng nạp Chi nhánh LPG Phú Thọ; Đầu tư phương tiện vận tải chở gas bình, xe bồn chở LPG, xe con phục vụ công tác sản xuất kinh doanh.

- Ban hành Nghị quyết:

Năm 2025, HĐQT đã ban hành 45 Nghị quyết lãnh đạo, điều hành theo đúng các quy định hiện hành của Pháp luật và của Tổng công ty.

*Năm 2025, hoạt động của HĐQT Tổng công ty đã thực hiện đúng các quyền và nghĩa vụ theo Luật định, phù hợp với các quy định của pháp luật, Nghị quyết của ĐHĐCĐ và Điều lệ Tông công ty.*

**6. Kết quả giám sát đối với Tổng giám đốc**

Năm 2025 Tổng giám đốc đã chỉ đạo quyết liệt, sát sao nhiều giải pháp đồng bộ để triển khai thực hiện các Nghị quyết, chỉ đạo của HĐQT trong việc tổ chức thực hiện nhiệm

vụ SXKD. Tổng công ty đã hoàn thành toàn diện và vượt mức các chỉ tiêu kế hoạch được giao, năm 2025 sản lượng xuất bán của Tổng công ty tăng trưởng 17% so với năm 2024 và tăng đồng đều cả với Gas dân dụng thương mại và Gas công nghiệp; Doanh thu và thu nhập hợp nhất đạt 4.783 tỷ đồng hoàn thành 108,7% kế hoạch; Lợi nhuận hợp nhất trước thuế đạt 151,6 tỷ đồng, hoàn thành 101,1% kế hoạch; Nộp NSNN đạt 247,9 tỷ đồng, hoàn thành 109% kế hoạch.

Năm 2025, Hoạt động điều hành SXKD tiếp tục có nhiều đổi mới trên tất cả các mặt:

- Công tác đảm bảo nguồn:

Mặc dù đối mặt với các yếu tố khó khăn chung của ngành hàng, trong năm 2025 công tác nguồn hàng tiếp tục được điều hành hiệu quả, đáp ứng đầy đủ nhu cầu của thị trường, khách hàng tại mọi thời điểm, kể các thời điểm nguồn hàng trong nước bị thiếu hụt nghiêm trọng tại thời điểm cuối Quý 4/2025 và đầu năm 2026. Tổng công ty tiếp tục duy trì quan hệ hợp tác mua hàng với các đối tác cung cấp truyền thống vốn là những đơn vị cung cấp LPG uy tín hàng đầu khu vực và trong nước, do đó luôn đạt được mức giá cạnh tranh trong các kỳ đàm phán mua hàng cũng như đảm bảo an toàn về nguồn hàng.

- Công tác kinh doanh:

- Gas rời: Năm 2025, mặt hàng gas rời của Tổng công ty tiếp tục có sự tăng trưởng mạnh mẽ, với sản lượng xuất bán tăng mạnh so với cùng kỳ, trong đó nhiều đơn vị trong Tổng công ty tiếp tục tăng trưởng sản lượng gas rời tốt trong nhiều năm liên tục. Có được thành công này là nhờ định hướng đúng đắn của Tổng công ty trong công tác xây dựng chính sách bán hàng, chính sách tiếp thị với giá bán linh hoạt áp dụng cho từng đối tượng khách hàng. Tổng công ty tiếp tục tập trung đẩy mạnh công tác tiếp thị để tìm kiếm, phát triển khách hàng mới.

- Gas bình:

Trong năm 2025 Tổng công ty đã cố gắng tập trung tối đa nguồn lực để gia tăng sản lượng gas bình với nhiều nhóm giải pháp:

+ Công tác phát triển điểm bán trực tiếp: Tổng công ty tiếp tục đẩy mạnh phát triển điểm bán trực tiếp trong năm 2025 nhằm mục tiêu gia tăng sản lượng xuất bán và làm tiền đề phát triển vững chắc cho các năm tiếp theo.

Cơ chế và chính sách bán hàng (chính sách giá bán, khuyến mại, tiếp thị, công tác tổ chức bán hàng) đối với các điểm bán mới mở tiếp tục được thực hiện, duy trì ngay từ thời kỳ đầu hoạt động của điểm bán, yếu tố này đã góp phần thúc đẩy, gia tăng sản lượng của các điểm bán mới.

+ Đối với công tác phát triển khách hàng gas bình 22kg, 48kg: Tổng công ty tiếp tục thực hiện chính sách thi đua khen thưởng, khuyến khích, hỗ trợ giá bán xâm nhập để các tập thể, cá nhân tập trung các giải pháp phát triển khách hàng gas bình 22kg, 48kg. Nhờ các giải pháp đồng bộ, sản lượng gas bình 22kg, 48kg tiếp tục có sự tăng trưởng mạnh mẽ so với cùng kỳ.

+ Công tác phát triển đại lý cấp 2: Tổng công ty tiếp tục đẩy mạnh phát triển hệ thống đại lý cấp 2 bán hàng trực tiếp tới người tiêu dùng với nhiều chính sách linh hoạt về giá bán, chiết khấu.

- Đối với kênh bán các đơn vị xăng dầu PLX: Tổng công ty tiếp tục duy trì các cơ chế hỗ trợ linh hoạt để các công ty xăng dầu gia tăng sản lượng bán hàng, bao gồm chiết khấu sản lượng, hỗ trợ giá xâm nhập cho khách hàng mới, hỗ trợ về phương tiện vận tải, đào tạo

lao động bán gas, hỗ trợ khuyến mại, hỗ trợ chuyển đổi vỏ bình, hỗ trợ một số đơn vị xăng dầu phần mềm bán hàng qua tổng đài điện thoại, hỗ trợ khen thưởng các đơn vị, cá nhân có thành tích tốt trong kinh doanh gas.

- Công tác bán hàng qua Tổng đài: Tổng công ty tiếp tục khai thác tối đa hiệu quả và các tính năng của hệ thống phần mềm bán hàng qua Tổng đài nhằm phục vụ khách hàng với dịch vụ tốt nhất. Bên cạnh đó, Tổng công ty tiếp tục làm việc với một số đơn vị xăng dầu để cung cấp cơ sở dữ liệu khách hàng tại các khu vực nhằm phục vụ quảng bá các chương trình bán hàng, khuyến mại … trực tiếp tới người tiêu dùng, qua đó nâng cao nhận biết của người tiêu dùng tới sản phẩm của Tổng công ty.

- Công tác quản lý vỏ bình: Tổng công ty tiếp tục rà soát và hoàn thiện công tác quản trị vỏ bình, cân đối vòng quay luân chuyển tại từng đơn vị, từng vùng thị trường phù hợp để có kế hoạch đặt mua mới vỏ bình hợp lý nhằm phục vụ chiến lược phát triển điểm bán của Tổng công ty, đặc biệt là bình gas dân dụng 11kg, 12kg.

- Về công tác PR, quảng cáo, chống gian lận thương mại: Tổng công ty tiếp tục đẩy mạnh quảng bá thương hiệu, chất lượng sản phẩm và dịch vụ vượt trội của Gas Petrolimex qua phương tiện truyền thông kĩ thuật số để đảm bảo tính lan tỏa, tiết kiệm chi phí và đem lại hiệu quả truyền thông, trong đó trang Facebook chính thức của Tổng công ty liên tục được cập nhật các thông tin về các hoạt động của Tổng công ty để tăng tính nhận diện thương hiệu của Tổng công ty tới người tiêu dùng.

- Công tác chống gian lận thương mại tiếp tục được chú trọng, các đơn vị trực thuộc Tổng công ty chủ động phối hợp cùng với các cơ quan chức năng, các đơn vị kinh doanh gas khác trên địa bàn chống các hiện tượng làm hàng giả, hàng nhái. Bên cạnh đó, Tổng công ty đang tiếp tục nghiên cứu để ngày càng hoàn thiện các biện pháp chống giả nhằm bảo vệ sản phẩm gas bình Petrolimex cũng như đảm bảo quyền lợi người tiêu dùng sử dụng Gas Petrolimex.

- Phát triển sản phẩm mới:

Trong năm 2025 Tổng công ty đã bước đầu triển khai, đầu tư lắp đặt một trạm cấp LNG cho một khách hàng tại khu vực phía nam, chính thức đánh dấu sự thay đổi quan trọng từ giai đoạn nghiên cứu sang giai đoạn đầu tư và triển khai trên thực tế đối với sản phẩm mới này. Việc triển khai lắp đặt trạm cấp LNG trên đây một mặt giúp Tổng công ty có đầy đủ hồ sơ để xin cấp phép thương nhân kinh doanh mua bán LNG theo Nghị định 87/2018/NĐ-CP, đồng thời là bước tiền đề để Tổng công ty triển khai công tác tạo nguồn LNG cũng như đầu tư, lắp đặt và kinh doanh sản phẩm mới đầy tiềm năng này trong thời gian tới.

- Công tác quản lý tài chính:

  - Tiếp tục khai thác tối đa hiệu quả dòng tiền để mang lại hiệu quả tài chính.
  - Tiếp tục thực hiện tiết giảm chi phí để tăng hiệu quả kinh doanh.
  - Tiếp tục khai thác tối đa hiệu quả dòng tiền để đem lại hiệu quả tài chính, góp phần rất lớn vào hiệu quả kinh doanh chung của toàn Tổng công ty.
  - Công tác công nợ và an toàn tài chính tiếp tục được chú trọng trong bối cảnh nền kinh tế gặp nhiều khó khăn. Tổng công ty tiếp tục thực hiện đôn đốc, theo dõi diễn biến công nợ tại các đơn vị trực thuộc; trực tiếp kiểm tra và chấn chỉnh công tác quản lý tại các cửa hàng, chi nhánh; không để phát sinh công nợ tồn đọng mới; tiếp tục triển khai bảo lãnh

khi ký hợp đồng bán hàng; phân loại công nợ và phân loại đối tượng nợ để thu hồi nợ …Các giải pháp trên đã đem lại hiệu quả rõ rệt, cụ thể mặc dù doanh thu năm 2025 tăng nhưng công nợ toàn Tổng công ty lại giảm so với cùng kỳ.

- Công tác quản lý lao động tiền lương:

- Công tác tổ chức và đổi mới mô hình hoạt động:

Tiếp tục thực hiện mô hình tổ chức hoạt động theo hướng ưu tiên các nguồn lực để phát triển thị trường, tổ chức quản lý kinh doanh theo hướng thống nhất về mô hình, thuận lợi trong việc tổ chức phát triển thị trường. HĐQT đã phê duyệt đề án rà soát sắp xếp tổ chức bộ máy trong toàn Tổng công ty làm cơ sở để thực hiện. Trên cơ sở đề án, Tổng công ty đã sắp xếp lại các Chi nhánh và từng bước sắp xếp lại các Cửa hàng gas truyền thống đảm bảo hoạt động hiệu quả.

- Công tác quản lý lao động tiền lương:

+ Lao động: Trên cơ sở đề án "Rà soát sắp xếp tổ chức bộ máy trong toàn Tổng công ty", thực hiện sắp xếp bố trí lao động theo hướng tinh gọn bộ máy, hiệu lực, hiệu quả Bộ máy, đổi mới cơ cấu, chất lượng lao động để tiếp tục nâng cao năng suất lao động;

+ Tiền lương: Đổi mới công tác giao khoán tiền lương đối với Công ty TNHH gas Petrolimex và các đơn vị trực thuộc Tổng công ty/Công ty thành viên, cụ thể: Tiền lương kế hoạch/quyết toán phải căn cứ vào mức tăng, giảm NSLĐ năm kế hoạch so với thực hiện năm trước liền kề hoặc thực hiện so với kế hoạch. Tiền lương đã là động lực/ đòn bẩy thúc đẩy SXKD, tăng NSLĐ mang lại hiệu quả cho đơn vị. Ứng dụng công nghệ thông tin trong quản lý lao động, tiền lương, nâng cao hiệu quả của công tác quản trị.

* Hệ thống CNTT hoạt động ổn định, liên tục, thông suốt, không bị gián đoạn, đảm bảo công tác an toàn, an ninh, không xảy ra hư hỏng, mất dữ liệu; Triển khai được một số phần mền quản lý tập trung như: Quản lý nhân sự tập trung (HRM) và phần mềm Quản lý văn bản Doffice trong toàn Tổng công ty.

*Năm 2025, Tổng giám đốc đã thực hiện chức năng, nhiệm vụ theo đúng luật định và điều lệ Tổng công ty, theo phân công, phân cấp, chỉ đạo của HĐQT; tích cực triển khai thực hiện nghị quyết của ĐHĐCĐ, nghị quyết và quyết định của HĐQT.*

## 7. Kết quả đánh giá sự phối hợp hoạt động giữa Ban kiểm soát với HĐQT, Tổng giám đốc

Ban Kiểm soát luôn phối hợp chặt chẽ với HĐQT, Tổng giám đốc và người quản lý khác trong quá trình thực hiện chức năng, nhiệm vụ của mình; HĐQT, Tổng giám đốc, người quản lý khác đã cung cấp các tài liệu và thông tin cần thiết cho Ban kiểm soát, tôn trọng tính độc lập, khách quan của Ban kiểm soát. Ban kiểm soát thường xuyên trao đổi, phối hợp cùng HĐQT, Tổng giám đốc và người quản lý khác trong quá trình triển khai các công việc liên quan của Tổng công ty. Ban kiểm soát tham gia đầy đủ các cuộc họp HĐQT, có ý kiến tham gia trong phạm vi chức năng quyền hạn; kế hoạch hoạt động, chương trình giám sát đều được Ban kiểm soát thông báo kịp thời tới HĐQT, Tổng giám đốc. Sau mỗi đợt giám sát tại các đơn vị thành viên, Ban Kiểm soát gửi tới HĐQT biên bản giám sát, kiến nghị HĐQT các nội dung cần chỉ đạo các đơn vị thực hiện sau giám sát. Các kiến nghị của Ban kiểm soát đã được các đơn vị tiếp thu, triển khai thực hiện.

## 8. Đánh giá Công ty kiểm toán báo cáo Tài chính 2025:

Báo cáo tài chính Công ty mẹ; Báo cáo tài chính hợp nhất của Tổng công ty năm 2025 được CTy TNHH KPMG Việt Nam kiểm toán và phát hành Báo cáo kiểm toán ngày 30/03/2026; Báo cáo kiểm toán do CTy TNHH KPMG Việt Nam phát hành tuân thủ các quy định pháp lý có liên quan đến việc lập và trình bày Báo cáo kiểm toán Công ty niêm yết.

## PHẦN II
## KIẾN NGHỊ

### 1. Công tác quản lý chung:

- Tiếp tục thực hiện việc đổi mới toàn diện các mặt hoạt động trong toàn hệ thống Tổng công ty để phù hợp với tình hình thực tế và phù hợp với chiến lược phát triển kinh doanh của Tập đoàn xăng dầu Việt Nam.

- Tiếp tục rà soát, điều chỉnh, hoàn thiện các quy chế, quy định quản lý làm cơ sở thực hiện và thống nhất trên phạm vi toàn Tổng công ty phù hợp với các quy định hiện hành của pháp luật và Điều lệ Tổng công ty.

### 2. Các mặt công tác khác:

- Thường xuyên thu thập thông tin về công tác phát triển loại bình mới từng vùng thị trường để điều chỉnh chính sách cho phù hợp.

- Tiếp tục rà soát, đẩy mạnh bán gas bình trực tiếp vào các vùng sâu, vùng xa, vùng nông thôn, tăng độ phủ sản phẩm Gas Petrolimex trên thị trường tại các vùng miền còn trống nhằm gia tăng sản lượng. Bổ sung các chính sách phù hợp hơn đối với việc gia tăng sản lượng bán, gia tăng điểm bán, gia tăng khách hàng ở từng kênh bán hàng.

- Tiếp tục đa dạng hóa nguồn hàng hóa, dịch vụ vận chuyển, phụ kiện, vật tư để có mức giá cạnh tranh; tìm kiếm và gia tăng khối lượng nguồn hàng có Form D, để giảm giá thành mua hàng, hỗ trợ tốt hơn cho công tác bán hàng. Thường xuyên chú trọng quản trị rủi ro trong công tác mua hàng, quản trị hàng tồn kho.

- Tăng cường công tác quản trị rủi ro trong công tác bán hàng, công tác quản lý công nợ để đảm bảo an toàn tài chính, hiệu quả kinh doanh.

- Tăng cường công tác quản trị tài chính. Rà soát từng khâu trong quá trình sản xuất kinh doanh tìm giải pháp giảm giá vốn, giảm chi phí, tăng khả năng cạnh tranh trên thị trường. Bám sát các chỉ tiêu KH đã giao để thực hiện.

- Tìm các giải pháp tăng thu nhập cho người lao động để giữ chân lao động giỏi, nhằm gia tăng thị phần, sản lượng bán hàng.

- Tiếp tục nghiên cứu, đẩy mạnh ứng dụng CNTT, chuyển đổi số vào các lĩnh vực hoạt động SXKD của Tổng công ty.

- Thực hiện công tác đào tạo định kỳ nhằm nâng cao năng lực, trình độ quản trị, trình độ chuyên môn của CBCNV, đáp ứng tốt yêu cầu nhiệm vụ được giao.

## PHẦN III

## KẾ HOẠCH HOẠT ĐỘNG NĂM 2026

- Thực hiện đúng và đủ chức năng nhiệm vụ, quyền và trách nhệm của Ban kiểm soát, kiểm tra giám sát các hoạt động của Tổng công ty trong việc chấp hành các quy định của

pháp luật, điều lệ Tổng công ty, các nghị quyết của Đại hội đồng Cổ đông, các nghị quyết của Hội đồng quản trị và các qui chế quản trị của Tổng công ty.

- Hoàn thiện các báo cáo trình ĐHĐCĐ thường niên năm 2026 của Tổng công ty theo quy định.

- Duy trì chế độ hội họp, làm việc và thông tin thường xuyên trong Ban kiểm soát.

- Tăng cường kiểm tra, giám sát thường xuyên các hoạt động SXKD của Tổng công ty thông qua các nghị quyết của Hội đồng quản trị, các quyết định của Ban Điều hành Tổng công ty.

- Lập KH và thực hiện kiểm soát hoạt động SXKD năm 2026 tại Công ty mẹ và các công ty TNHH gas Petrolimex thành viên.

- Giám sát tình hình và kết quả thực hiện nghị quyết của ĐHĐCĐ và của HĐQT. Giám sát việc thực hiện Kế hoạch SXKD năm 2026 của Tổng công ty đã được ĐHCĐ thông qua.

- Giám sát việc rà soát, đánh giá, sửa đổi, bổ sung, hoàn thiện, ban hành các quy chế, định quản trị nội bộ Tổng công ty và đơn vị thành viên.

- Thẩm định Báo cáo tài chính, báo cáo kết quả kinh doanh hàng quý, năm của Công ty Mẹ/hợp nhất; Qua đó đánh giá tình hình tài chính và quản lý vốn tại Tổng công ty.

- Kiến nghị HĐQT, Tổng giám đốc về cải tiến công tác tổ chức quản lý Tổng công ty; về các cơ chế, chính sách điều hành hoạt động sản xuất kinh doanh của Tổng công ty.

Thay mặt Ban kiểm soát, tôi xin chân thành cảm ơn các quý vị cổ đông, các đồng chí lãnh đạo Tập đoàn, Hội đồng quản trị, Ban Điều hành Tổng công ty trong năm qua đã phối hợp, tạo điều kiện giúp đỡ Ban kiểm soát hoàn thành tốt nhiệm vụ Đại hội đồng Cổ đông giao./.

**TM. BAN KIỂM SOÁT**
**TRƯỞNG BAN**

**PETROLIMEX GAS CORPORATION - JSC** **SOCIALIST REPUBLIC OF VIETNAM**

**----------** **Independence – Freedom – Happiness**

**----------o0o----------**

*Hanoi, March , 2026*

# REPORT ON THE OPERATIONAL RESULTS

# OF THE SUPERVISORY BOARD OF PETROLIMEX GAS CORPORATION - JSC

# IN 2025

*Respectfully to: Distinguished Delegates and Valued Shareholders,*

Exercising the inspection and supervision functions and duties under the Law on Enterprises, the Charter of Petrolimex Gas Corporation - JSC, and the Regulation on organization and operation of the Supervisory Board, the Supervisory Board hereby reports to the General Meeting of Shareholders on the inspection and supervision results of Petrolimex Gas Corporation - JSC and the operations of the Supervisory Board in 2025 as follows:

The Supervisory Board properly performed its functions and duties in supervising the management and executive operations of Petrolimex Gas Corporation - JSC, ensuring the principles of objectivity and integrity under the Charter of Petrolimex Gas Corporation - JSC, the resolutions of the General Meeting of Shareholders, the resolutions of the Board of Directors, and current legal regulations.

The Supervisory Board performed its tasks with a high sense of responsibility, assigning specific tasks to each member upon their respective fields.

The personnel of the Supervisory Board of Petrolimex Gas Corporation - JSC in 2025 include the following members:

1- Mr. Kieu Van Chien - Head of the Supervisory Board
2- Ms. Le Thi Hai - Member of the Supervisory Board (until April 18, 2025)
3- Ms. Nguyen Thi Yen - Member of the Supervisory Board (from April 18, 2025)
4- Mr. Doan Duy Dao - Member of the Supervisory Board

## PART I:

## OPERATIONS OF THE SUPERVISORY BOARD IN 2025

### 1. Supervising business operations and financial status:

#### 1.1 Appraising financial statements:

The Corporation’s parent company financial statements and consolidated financial statements for 2025 give a true and fair view, in all material respects, the financial position, business operation results, and cash flows of Petrolimex Gas Corporation - JSC, in conformity with the Vietnamese Accounting Standards and relevant current regulations -

which have been audited by KPMG Limited - the Audit Firm selected by the 2025 General Meeting of Shareholders.

**(Some basic financial indicators in the financial statements)**

| NO. | INDICATOR | UNIT | DECEMBER 31, 2025 | |
|---|---|---|---|---|
| | | | PARENT CO. | CONSOLIDATED |
| **I** | **TOTAL ASSETS** | ***VND million*** | **2,927,664** | **3,151,674** |
| 1 | Current assets | VND million | 2,389,548 | 2,467,964 |
| 2 | Non-current assets | VND million | 538,116 | 683,710 |
| 3 | Goodwill | VND million | - | - |
| **II** | **TOTAL LIABILITIES AND OWNER'S EQUITY** | ***VND million*** | **2,927,664** | **3,151,674** |
| 1 | Liabilities | VND million | 2,056,592 | 2,266,340 |
| 2 | Owner's equity (excluding non-controlling interests) | VND million | 871,072 | 885,334 |
| 3 | Non-controlling interests | VND million | 0 | 13,252 |
| **III** | **Liquidity** | | | |
| 1 | Current ratio: Current assets / Current liabilities | Times | 1.19 | 1.16 |
| 2 | Quick ratio: Current assets - Inventory / Current liabilities | Times | 1.14 | 1.07 |
| **IV** | **Capital structure** | | | |
| 1 | Liabilities / Total capital | % | 70% | 72% |
| 2 | Owner's equity / Total capital | % | 30% | 28% |
| **V** | **Profitability** | | | |
| | ***Profit after tax*** | ***VND million*** | **114,984** | **117,793** |
| 1 | ROE (Profit after tax / Owner's equity) | % | 13.20% | 13.11% |
| 2 | ROA (Profit after tax / Total assets) | % | 3.93% | 3.74% |

*(As per the data of the audited consolidated financial statements in 2025)*

**1.2 Evaluating the implementation results of business operation targets:**

| No. | Indicator | Unit | Actual 2024 | Plan 2025 | Actual 2025 | Comparison (%) | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | Actual 2024 | Plan 2025 |
| 1 | Consolidated total revenue and income | VND million | 4,389,074 | 4,400,000 | 4,782,495 | 108.9% | 108.7% |
| 2 | Consolidated profit before tax | VND million | 149,054 | 150,000 | 151,631 | 101.7% | 101.1% |
| 3 | Consolidated profit after tax / Average charter capital ratio | % | 19.2% | 20% | 19.5% | 101.8% | 97.7% |
| 4 | Dividend payout ratio | % | 11% | Minimum 12% | Estimated 12% | 109.1% | 100% |

*(As per the data of the audited consolidated financial statements in 2025)*

In summary, in 2025, the Corporation achieved a consolidated profit before tax of VND 151.6 billion, reaching 101.1% of the 2025 plan and equaling 101.7% of the 2024 actual performance. Capital was utilized efficiently with no material financial risks or incidents. All tax obligations to the State were fully and duly fulfilled. The above results reflect the close, timely, and properly directed guidance of the Board of Directors in the Corporation's governance, while concurrently recognizing the dedication and efforts of the Executive Board in accomplishing the assigned target plans.

**2. Operational results of the Supervisory Board and Supervisors:**

In 2025, the Corporation's business operations were impacted by various factors, encountering both advantages and challenges. In that context, the Supervisory Board and Supervisors were active and proactive in participating in the supervision of management and executive operations, performing their duties in accordance with assigned functions and duties, and ensuring independence and objectivity based upon compliance with State regulations, the Corporation's Charter, the Supervisory Board's operational regulations, and relevant provisions.

The Supervisory Board implemented the following key tasks:

- The Supervisory Board held meetings in compliance with the regulations and the operational rules, and also regularly met and discussed to carry out control tasks.

- The Supervisory Board closely followed the contents approved in the 2025 Annual General Meeting of Shareholders' Resolutions. It supervised the enforcement of the Board of Directors (BOD)'s resolutions after each meeting.

- Attended 100% of the BOD's regular meetings and provided opinions within the scope of its responsibilities and authorities.

- Attended the Executive Board's briefing sessions and thematic meetings to provide opinions on the direction of business operations.

- Reviewed the monthly and quarterly financial and business summary reports

prepared by the Executive Board to promptly update information for control purposes.

- Participated in supervising and provided opinions on formulating the annual business plan and assigning business plans to subordinate units.

- Engaged in discussions and offered suggestions during the formulation and amendment of management regulations and procedures.

- Considered and opined on issues raised in the Independent Auditor's reports and reports submitted to competent authorities.

- Carried out regular and periodic supervision, comprehensively assessed the implementation of the 2025 business plan, and the deployment of several major business policies, such as: sourcing and ensuring supply, developing the sales network, managing gas cylinders, managing debts, organization, labor, salary, capital construction investment, and IT for the Corporation. Conducted a comprehensive inspection of all management aspects and 2025 business operations at the parent company and 5 member companies. After inspection and supervision, timely recommendations were made to the BOD and the Executive Board regarding outstanding issues and matters requiring adjustment or supplementation.

**3. Summary of the Supervisory Board's meetings and its conclusions and recommendations:**

In 2025, the Supervisory Board held meetings to execute specific tasks under its functions, duties, and plans. The Supervisory Board's meetings were organized as per the provisions of Law, the Corporation's Charter, and the Supervisory Board's operational regulations.

**4. Assessment report on transactions between the Corporation and related parties:**

In 2025, the Supervisory Board received no notifications regarding transactions between the Corporation, its Subsidiaries, or other Companies in which the Corporation holds over 50% of the charter capital and BOD members, the General Director, and their related parties.

**5. Supervision results of the Board of Directors:**

The Supervisory Board organized the supervision over the implementation of the General Meeting of Shareholders' resolutions and the issuance of the Corporation's BOD resolutions: The Corporation's BOD Resolutions were issued in compliance with the Corporation's Charter, the General Meeting of Shareholders' Resolutions, and the Corporation's internal governance rules and regulations.

**5.1 Operations of the BOD:**

- The BOD organized meetings as per regulations. It issued resolutions and decisions within its authority regarding business operations submitted by the Executive Board for approval. The meetings were held promptly and lawfully; adhering strictly to the procedures and provisions under the Corporation's Charter.

- The resolutions and decisions issued by the BOD were timely and closely aligned with the Corporation's operational situation.

- BOD meeting documents and evaluation reports were fully prepared; proposals and recommendations were handled promptly. The BOD regularly supervised the General

Director in implementing business tasks.

### 5.2 Implementation results of the BOD's key tasks:

In 2025, despite being affected by various unfavorable factors, key tasks were decisively directed by the Corporation's BOD, yielding positive results. The Corporation's BOD rigorously and timely supervised and directed the General Director's operations in managing business activities.

Several key tasks implemented:

- Organizing the 2025 Annual General Meeting of Shareholders.
- Assigning the 2025 business plans to the parent company and subsidiaries; Supervising the implementation of the plans, and providing timely directions to ensure business operations achieved the business plan targets.
- Improving management regulations:

In 2025, the BOD approved and issued the following governance regulations:

- Regulation on performance evaluation of the Parent Company and member companies;
- Regulation on contractor selection.
- Regulation on salaries, remunerations, and bonuses for the Corporation's Managers.
- Regulation on investment and construction management of the Corporation.
- Model financial management regulation for member companies.

- Organizing and innovating operational models:

Tasks regarding the organization and innovation of the Corporation's operational model implemented in 2025:

- Establishing a Steering Committee, formulating and approving the Project on reviewing and reorganizing the apparatus within the Corporation towards a lean, effective, and efficient structure to enhance labor utilization, productivity, and work efficiency.
- The Board of Directors directed the detailed implementation of the Project to review and rearrange the Corporation's apparatus as follows: Renamed Branches with LPG Filling Stations due to provincial mergers (for example: Branch of Danang Petrolimex Gas Company in Quang Binh: due to the merger of Quang Binh and Quang Tri provinces into the new province of Quang Tri, it was renamed to Branch of Danang Petrolimex Gas Company in Quang Tri). Terminated operations of multiple branches without filling stations (such as Hai Duong, Nam Dinh, Quang Nam, etc.), and transferred the gas retail outlets at these branches to be under the management of member Petrolimex Gas LLCs, ensuring the continuous operation of such retail outlets.

The enterprise's implementation results:

- The process of innovating and reorganizing the apparatus contributed to enhancing the efficiency of business operations.
- The innovation and streamlining of focal points brought operational efficiency to the units. The business results of these units were consistently maintained, exceeding the targets for volume and profit.

- Material facility investment and technical management:

The investment and upgrade of material facilities continued to be prioritized to better serve sales activities. In 2025, the Corporation focused on accelerating key projects, including: Completing the 8th-floor Office Project at the Petrolimex Building, No. 1 Kham Thien; Upgrading and adding filling machines for Phu Tho LPG Branch; Investing in transport vehicles for cylinder gas, LPG tank trucks, and passenger cars for business operations.

- Issuance of Resolutions:

In 2025, the BOD issued 45 Resolutions on leadership and management under current provisions of Law and the Corporation.

*In 2025, the operations of the Corporation's BOD properly exercised its rights and obligations as per statutory requirements, conforming with legal provisions, the General Meeting of Shareholders' Resolutions, and the Corporation's Charter.*

**6. Supervision results of the General Director:**

In 2025, the General Director drastically and closely directed multiple synchronous solutions to deploy the BOD's Resolutions and directions in organizing and executing business tasks. The Corporation comprehensively completed and exceeded the planned targets; Consolidated revenue and income reached VND 4,783 billion, achieving 108.7 % of the plan target; Consolidated profit before tax reached VND 151.6 billion, achieving 101.1% of the plan target; State budget contribution reached VND 247.9 billion, achieving 109% of the plan target.

In 2025, business management operations continued to feature numerous innovations across all aspects:

- Sourcing assurance:

Despite facing common difficulties in the industry, product sourcing in 2025 continued to be managed effectively, fully satisfying the demands of the market and customers at all times, including periods of severe domestic supply shortage at the end of Q4/2025 and early 2026. The Corporation continued to maintain purchasing partnerships with traditional suppliers, which are top reputable LPG providers regionally and domestically, thereby consistently achieving competitive pricing in procurement negotiations as well as securing supply stability.

- Business operations:

- Bulk gas: In 2025, the Corporation's bulk gas product continued its robust growth, with sales volume surging compared to the same period, whereby many subordinate units sustained solid bulk gas volume growth over consecutive years. This success is attributed to the Corporation's proper direction in formulating sales and marketing policies with flexible pricing applied to each customer segment. The Corporation consistently focused on promoting marketing efforts to acquire and develop new customers.

- Cylinder gas:

In 2025, the Corporation strived to maximize resources to boost cylinder gas output via multiple groups of solutions:

+ Direct retail outlet development: The Corporation continued to accelerate the development of direct retail outlets in 2025, aiming to increase sales volume and build a solid foundation for ensuing years.

Sales mechanisms and policies (pricing, promotions, marketing, and sales organization) for newly opened outlets continued to be implemented and maintained right from their initial operational phase; this factor has fostered and increased the output of new outlets.

+ Regarding customer development for 22kg and 48kg cylinders: The Corporation continued to apply competitive incentive and reward policies, and market-penetration pricing support policies so that collectives and individuals could focus on solutions to develop customers for 22kg and 48kg cylinders. Thanks to these synchronous solutions, the sales volume of 22kg and 48kg cylinders continued to experience robust growth compared to the same period.

+ Tier-2 agency development: The Corporation continued to promote the development of the tier-2 agency network selling directly to consumers with various flexible pricing and discount policies.

- For the sales channel of PLX petroleum units: The Corporation continued to maintain flexible support mechanisms for petroleum companies to boost sales volume, including volume discounts, market-penetration pricing support for new customers, transportation support, training for gas sales staff, promotional support, cylinder conversion support, providing call center sales software to certain petroleum units, and rewarding units and individuals with outstanding performance in gas business.

- Call center sales: The Corporation continued to fully exploit the efficiency and features of the call center sales software system to provide customers with the best service. In addition, the Corporation collaborated with several petroleum units to provide regional customer databases to facilitate the promotion of sales and promotional programs directly to consumers, thereby enhancing brand awareness of the Corporation’s products.

- Cylinder management: The Corporation continued to review and refine cylinder management, balancing the circulation turnover at each unit and specific market region properly to establish reasonable plans for purchasing new cylinders to serve the Corporation’s retail outlet development strategy, especially for 11kg and 12kg civil gas cylinders.

- PR, advertising, and anti-commercial fraud: The Corporation continued to boost the promotion of the Petrolimex Gas brand, its outstanding product quality, and superior services via digital media to ensure high reach, cost-efficiency, and communication effectiveness. The Corporation’s official Facebook page was continuously updated with information on its activities to increase consumer brand awareness.

- Anti-commercial fraud continued to be prioritized; units under the Corporation proactively coordinated with competent authorities and other local gas businesses to combat counterfeit and imitation goods. Furthermore, the Corporation is continuously researching to perfect anti-counterfeiting measures to protect Petrolimex cylinder gas products as well as secure the rights of consumers using Petrolimex Gas.

▪ New product development:

In 2025, the Corporation initially deployed and invested in the installation of an LNG supply station for a customer in the Southern region, officially marking a crucial transition from the research phase to the actual investment and implementation phase for this new product. The deployment of the above LNG supply station both enables the Corporation to finalize the dossier for obtaining the LNG trading merchant license under Decree 87/2018/ND-CP and serves as a stepping stone for the Corporation to deploy LNG sourcing as well as invest, install, and trade this highly potential new product in the near future.

▪ Financial management:

- Continuing to optimize cash flow efficiency to enhance financial performance.

- Continuing to implement cost reductions to enhance business efficiency.

- Continuing to optimize cash flow efficiency to enhance financial performance, significantly contributing to the overall business efficiency of the entire Corporation.

- Debt management and financial safety continued to be prioritized amidst the difficult economic context. The Corporation continued to urge and monitor debt developments at its subordinate units; directly inspected and rectified management at retail outlets and branches; prevented the emergence of new bad debts; continued deploying guarantees upon signing sales contracts; categorized debts and debtor groups for debt recovery. These solutions yielded clear results, specifically: although the 2025 revenue rose, the Corporation's total outstanding debt dropped compared to the same period.

▪ Labor and salary management:

- Organizing and innovating operational models:

Continuing to implement the organizational operation model prioritizing resources for market development, and organizing business management towards a unified model conducive to organizing market development. The BOD approved the project to review and reorganize the apparatus across the Corporation as a basis for execution. Upon the project, the Corporation reorganized its Branches and gradually restructured traditional gas retail outlets to guarantee operational efficiency.

- Labor and salary management:

+ Labor: Upon the project on "Reviewing and reorganizing the apparatus across the Corporation", implementing workforce arrangements towards a lean, effective, and efficient apparatus, and innovating the labor structure and quality to continually enhance labor productivity;

+ Salary: Innovating the salary contracting mechanism for Petrolimex Gas LLCs and the units directly under the Corporation/member companies, specifically: planned/settled salaries must be based upon the increase or decrease in labor productivity of the planned year versus the preceding year's actuals, or actuals versus the plan. Salary has served as a driving force/lever to boost business operations, and the increase in labor productivity brought efficiency to the units. Applying information technology in labor and salary management has improved governance efficiency.

* The IT system operated stably, continuously, smoothly, and without interruptions, ensuring safety and security without breakdowns or data loss; several centralized management software systems were deployed, such as: Centralized Human Resource

Management (HRM) and Document Management software (Doffice) throughout the Corporation.

*In 2025, the General Director properly executed his functions and duties under statutory regulations and the Corporation's Charter, as per the assignment, decentralization, and directions of the BOD; actively deployed and implemented the General Meeting of Shareholders' resolutions, and the BOD's resolutions and decisions.*

**7. Evaluation results of operational coordination between the Supervisory Board, the BOD, and the General Director:**

The Supervisory Board consistently coordinated closely with the BOD, the General Director, and other managers during the execution of its functions and duties; the BOD, the General Director, and other managers supplied necessary documents and information to the Supervisory Board, respecting the Supervisory Board's independence and objectivity. The Supervisory Board frequently discussed and collaborated with the BOD, the General Director, and other managers in performing the Corporation's relevant tasks. The Supervisory Board fully attended BOD meetings, providing opinions within the scope of its functions and authorities; operational plans and supervision programs were promptly notified by the Supervisory Board to the BOD and the General Director. After each supervision session at member units, the Supervisory Board sent the supervision minutes to the BOD, recommending matters the BOD should direct units to address post-supervision. The Supervisory Board's recommendations were accepted and implemented by the units.

**8. Evaluation of the 2025 Financial Statement Audit Firm:**

The Parent Company Financial Statements and the Corporation's Consolidated Financial Statements for 2025 were audited by KPMG Limited, with the Audit Report issued on March 30, 2026; the Audit Report issued by KPMG Limited complies with the legal provisions concerning the preparation and presentation of Listed Company Audit Reports.

## PART II

## RECOMMENDATIONS

**1. General management:**

- Continue executing the comprehensive innovation of all operations across the entire Corporation system to match the actual situation and align with the business development strategy of Vietnam National Petroleum Group.

- Continue reviewing, adjusting, and perfecting management regulations and rules to serve as a unified basis for implementation across the entire Corporation, conforming with the current provisions of Law and the Corporation's Charter.

**2. Other aspects of operations:**

- Regularly gather information on new cylinder development across distinct market regions to adjust policies suitably.

- Continue reviewing and accelerating direct cylinder gas sales to remote and rural areas, increasing the market coverage of Petrolimex Gas products in vacant regions to boost sales volume. Supplement more suitable policies towards escalating sales volume, increasing retail outlets, and expanding the customer base across each sales channel.

- Continue diversifying sources of goods, transport services, accessories, and materials to secure competitive pricing; seek and augment the volume of goods with Form D to reduce procurement costs, thereby providing better support for sales operations. Constantly prioritize risk management in procurement and inventory.

- Strengthen risk management in sales and debt management amidst an economic downturn where enterprises encounter numerous financial hardships.

- Fortify financial management. Review each stage of the business operations process to seek solutions to lower the cost of goods sold, cut expenses, and elevate market competitiveness. Closely adhere to the assigned planned targets for execution.

- Explore solutions to raise employee income to retain talented personnel, aiming to augment market share and sales volume.

- Continue researching and promoting the application of IT and digital transformation into the Corporation's business operation fields.

- Conduct periodic training to improve the capacity, management skills, and professional competence of employees, adequately fulfilling assigned duties.

## PART III

## OPERATIONAL PLAN FOR 2026

- Properly and fully perform the functions, duties, rights, and responsibilities of the Supervisory Board; inspect and supervise the Corporation's activities regarding compliance with the provisions of Law, the Corporation's Charter, the General Meeting of Shareholders' resolutions, the Board of Directors' resolutions, and the Corporation's governance regulations.

- Finalize the reports to be submitted to the Corporation's 2026 Annual General Meeting of Shareholders under the regulations.

- Maintain regular meetings, working, and information regimes within the Supervisory Board.

- Intensify the frequent inspection and supervision of the Corporation's business operations via the resolutions of the Board of Directors and the decisions of the Corporation's Executive Board.

- Formulate plans and exercise control over the 2026 business operations at the Parent Company and member Petrolimex Gas LLCs.

- Supervise the implementation status and results of the General Meeting of Shareholders's and BOD's resolutions. Supervise the implementation of the Corporation's 2026 Business Plan as approved by the General Meeting of Shareholders.

- Supervise the review, assessment, amendment, supplementation, finalization, and issuance of internal governance rules and regulations of the Corporation and its member units.

- Appraise the quarterly and annual financial statements and business result reports of the Parent Company / Consolidated entity; Thereby evaluating the financial and capital management situation at the Corporation.

- Propose recommendations to the BOD and General Director on improving the Corporation's management organization; and on the mechanisms and policies governing the Corporation's business operations.

On behalf of the Supervisory Board, I would like to express my sincere appreciation to the valued shareholders, the Group's leaders, the Board of Directors, and the Corporation's Executive Board for your coordination and support over the past year, enabling the Supervisory Board to successfully fulfill the tasks assigned by the General Meeting of Shareholders./.

**ON BEHALF OF THE SUPERVISORY BOARD**

**HEAD OF THE BOARD**